

Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Ромашкинская средняя  
общеобразовательная школа»  
с. Ромашкино Курманаевского района  
Оренбургской области  
Ул. Дорожная,12. Тел. 8353-41-3-26-99  
e-mail [romashkino2@bk.ru](mailto:romashkino2@bk.ru):

25.08.2020

Справка  
по результатам проверки выполнения законодательства  
по противодействию коррупции и анализу коррупционных рисков  
в МБОУ «Ромашкинская СОШ»

В МБОУ «Ромашкинская СОШ» в целях предупреждения коррупционных проявлений проводится определённая работа.

Принято Положение о противодействии коррупции в МБОУ «Ромашкинская СОШ», Положение о комиссии по противодействию коррупции, утверждены приказом по школе № 27/1 от 31.07.2014г., Положение об оценке коррупционных рисков», утверждено приказом по школе № 72/1от 18.03.2019 , Положение о профессиональной этике работников МБОУ «Ромашкинская СОШ» (кодекс профессиональной этики), утверждено приказом по школе № 96 от 27.07.2015г.; издан приказ по школе № 2 от 03.08.2020 г. «О создании комиссии по противодействию коррупции, утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции», в рекреации школы оформлен стенд «Скажем коррупции – нет!»

Локальные нормативные акты приведены в соответствие с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

Ежегодно в начале учебного года создаётся комиссия по противодействию коррупции, разрабатывается план мероприятий, над реализацией которого работают члены комиссии, педагоги школы.

В школе сформирован резерв руководящих кадров из числа педагогов школы, получивших дополнительное профессиональное образование в сфере менеджмента в образовательной организации.

Аттестация педагогов проводится в соответствии с приказом МО и науки РФ от 07 апреля 2014г. № 276 «Об утверждении порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Все педагоги школы прошли аттестацию в Аттестационной комиссии МО Оренбургской области.

В связи с оптимизацией штатного расписания, увеличением минимального размера оплаты труда, индексации должностных окладов внесены изменения в положение об оплате труда от 01.09.2016 г. своевременно заключены допсоглашения с работниками.

Вся информация о деятельности школы размещена на официальном сайте. В школе создан управляющий совет, который участвует в управлении школой.

Приём детей в школу осуществляется в соответствии с правилами приёма граждан в школу. Все дети, подлежащие приёму в школу, зачислены в 1 класс.

Денежные средства с родителей на нужды школы не взимаются.

Проведены совещания при директоре по вопросам антикоррупционного поведения сотрудников. Проведён День самоуправления с целью реализации права каждого ученика участвовать в управлении школой, часы общения о формировании навыков антикоррупционного поведения школьников.

Ежегодно в школе проводится инвентаризация материальных ценностей. В ходе проводимых учредителем проверок излишек и недостат материальных ценностей не выявлялось.

Закупки для нужд школы производятся в соответствии с действующим законодательством (№ 44 ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»). Нарушений сроков заключения договоров не допускалось.

До 01 марта текущего года директор школы предоставила сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах своего супруга. Проверка не выявила нарушений.

В целом план мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ «Ромашкинская СОШ» на 2019-2020 учебный год реализован.

Коррупционных и иных правонарушений в школе зафиксировано не было.

Добросовестная работа учреждения обеспечивается добросовестным выполнением сотрудниками должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, закрепленных в трудовых договорах (договорах), эффективном контракте, коллективном договоре (меры дисциплинарного наказания к сотрудникам не применялись в связи с отсутствием нарушений трудовой дисциплины, норм профессиональной этики). Оплата рабочего времени работникам производилась в полном объеме за фактически отработанное время согласно табелю учёта рабочего времени. Таким образом, оценка коррупционных рисков в школе позволила выявить отсутствие условий и обстоятельств для получения выгоды.

Рассмотрена на педагогическом совете 27 августа 2020 года (протокол №1)

Директор школы

Ярославская Е.А.